



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

เอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘) โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับภาพรวม โครงสร้างการบริหาร ข้อมูลบุคลากรของจังหวัด ผลการบริหาร และผลพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

จังหวัดพังงา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจ หากมีข้อผิดพลาดประการใด ทางผู้จัดทำขออภัยไว้ ณ ที่นี้

สำนักงานจังหวัดพังงา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดพังงา

๑.๑ อำนาจหน้าที่

จังหวัดพังงา มีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๒/๑๔๓ ให้จังหวัดมีอำนาจภายในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม

(๓) จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

(๔) จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้า รวดเร็ว และมีคุณภาพ

(๕) จัดให้มีการส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากกระทรวง ทบวง กรม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมาย หรือ ที่มีกฎหมายกำหนดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐที่ประจำอยู่ในเขตจังหวัดที่จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัด ตามมาตรา ๕๓/๑

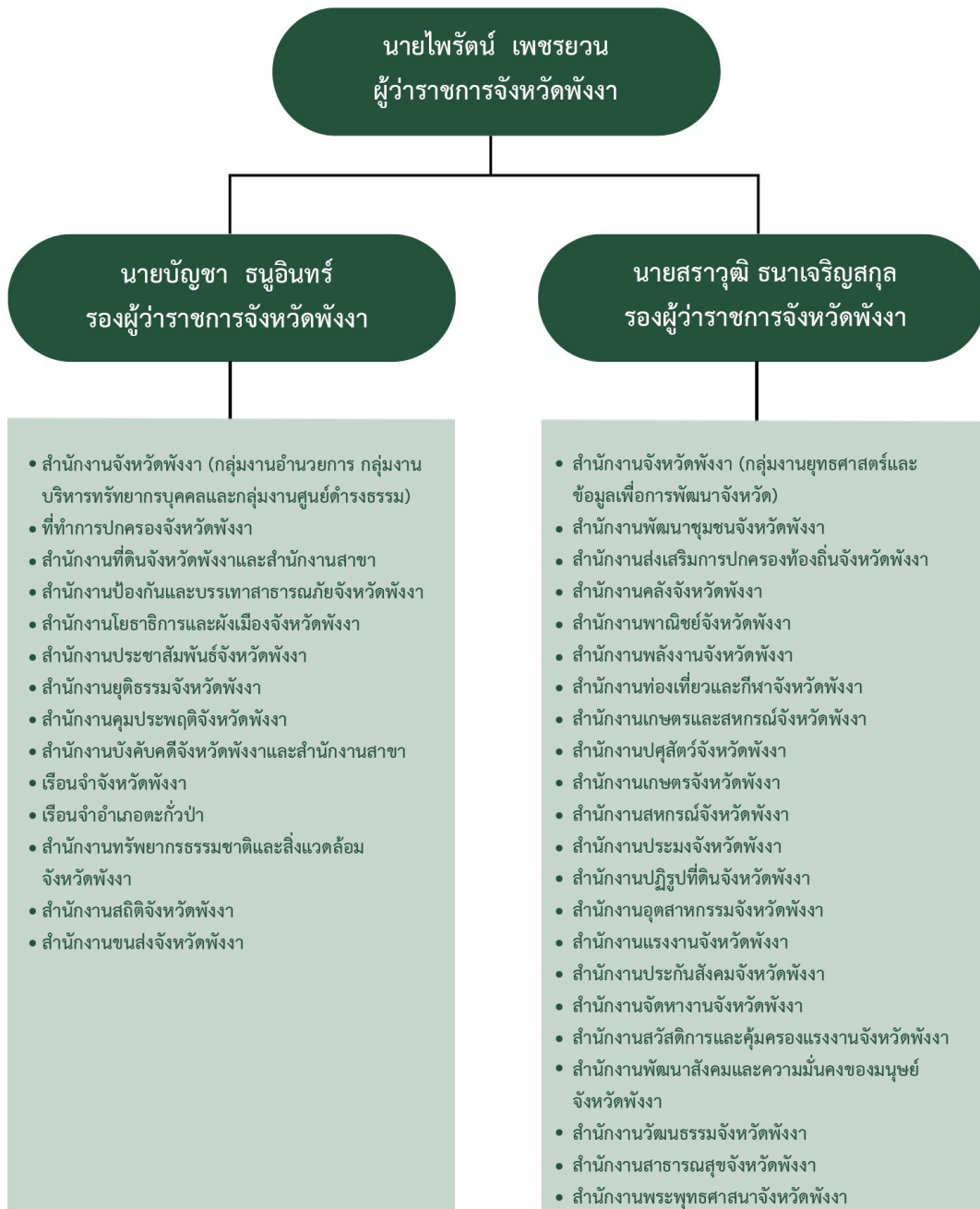
มาตรา ๕๓/๑ ให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมในระดับชาติ และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ในจังหวัด

ในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการที่มีสถานที่ตั้งทำการอยู่ในจังหวัดไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนกลางและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัดรวมทั้งผู้แทนภาคประชาสังคม และผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน

๑.๒ โครงสร้างการบริหาร

การบริหารราชการ

ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๙๔๖๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา

เทศบาลเมือง 3 แห่ง

- เทศบาลเมืองพังงา
- เทศบาลเมืองตะกั่วป่า
- เทศบาลเมืองโคกกลอย

เทศบาลตำบล 12 แห่ง

- เทศบาลตำบลท่านา
- เทศบาลตำบลคึกคัก
- เทศบาลตำบลเกาะยาว
- เทศบาลตำบลบางนายสี
- เทศบาลตำบลเกาะยาวใหญ่
- เทศบาลตำบลห้วยปุด
- เทศบาลตำบลพรุใน
- เทศบาลตำบลห้วยเหมือง
- เทศบาลตำบลคุบุรี
- เทศบาลตำบลลำแก่น
- เทศบาลตำบลกระโสม
- เทศบาลตำบลบางเตย

องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 35 แห่ง

- | | | |
|------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| - องค์การบริหารส่วนตำบลท่านา | - องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำ | - องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหมือง |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลลรมณีย์ | - องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอยู่ | - องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลเหมาะ | - องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง | - องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตย |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลเหล | - องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะคอเขา | - องค์การบริหารส่วนตำบลบางทอง |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะยาวน้อย | - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน | - องค์การบริหารส่วนตำบลลำภี |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง | - องค์การบริหารส่วนตำบลบางไทร | - องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลคุระ | - องค์การบริหารส่วนตำบลบางม่วง | - องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลบางวัน | - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ | - องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำน้ำผุด |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นางขาว | - องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปุด | - องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคาโงก |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลกระโสม | - องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน | - องค์การบริหารส่วนตำบลนบปริง |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลกะไหล | - องค์การบริหารส่วนตำบลบางเหรียง | - องค์การบริหารส่วนตำบลปากอ |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเคียน | - องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย | |



จังหวัดพังงา

การกำกับ ดูแล ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นายไพรัตน์ เพชรยวน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

นายบัญชา ธนูอินทร์
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

อำเภอ เมืองพังงา
อำเภอ ตะกั่วทุ่ง
อำเภอ ทับปุด
อำเภอ เภาเยาว

นายสรวิทย์ ธนาเจริญสกุล
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

อำเภอ กะปง
อำเภอ ตะกั่วป่า
อำเภอ กายเหมือง
อำเภอ กระบุรี

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง
จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๒.๒ ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

จังหวัดพังงามีกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
๑. ข้าราชการ	๒,๐๓๓	๒,๐๓๓	๑,๙๕๙	๗๔
■ ประเภทบริหาร (บริหารสูง/ต้น)	๓	๓	๓	๐
■ ประเภทอำนวยการ (อำนวยการสูง/ต้น)	๓๔	๓๔	๓๒	๒
■ ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ/ เชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ)	๑,๕๙๕	๑,๕๙๕	๑,๕๕๔	๔๑
■ ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/ อาวุโส/ทักษะพิเศษ)	๔๐๑	๔๐๑	๓๗๐	๓๑
๒. พนักงานราชการ	๒๕๑	๒๕๑	๒๔๒	๙
๓. ลูกจ้างประจำ	๗๗	๗๗	๗๗	๐
รวมทั้งสิ้น				

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
สำนักงานจังหวัดพังงา	๑.การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘	๑.เห็นชอบการจัดสรรร้อยละการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินของส่วนราชการ ในวงเงินร้อยละ ๒.๙ สรุปได้ดังนี้ ๑) ข้าราชการ จำนวน ๒,๐๒๙ ราย ได้รับการประเมิน จำนวน ๒,๐๒๙ ราย ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑,๙๖๖ ราย ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๖๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๐ ของข้าราชการทั้งหมด เนื่องจากไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๕) ซึ่งบรรจุใหม่ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๕ ราย ข้าราชการลาออกจากราชการ หลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย ลาศึกษาต่อ จำนวน ๒๗ ราย สาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๒๗ ราย ลาป่วยและลาภิกะณหลักเกณฑ์กำหนด จำนวน ๑ ราย สำนักงานโดยสรุปผลการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ได้ดังนี้

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					- ระดับดีเด่น มีข้าราชการที่ได้รับเลื่อนในระดับดังกล่าว จำนวน ๑,๓๗๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๗๔ ของข้าราชการที่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑,๙๖๖ ราย ร้อยละที่เลื่อน คือ ๒.๔๘ – ๕.๘๐ - ระดับดีมาก จำนวน ๕๙๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๑ ของข้าราชการที่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑,๙๖๖ ราย ร้อยละที่เลื่อน คือ ๒.๒๑ - ๓.๕๐ - ระดับดี จำนวน ๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๕ ของข้าราชการที่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑,๙๖๖ ราย ร้อยละที่เลื่อน คือ ๒.๔๕ – ๒.๕๐ - ระดับพอใช้ ไม่มี - ไม่มี ข้าราชการได้รับการประเมินในระดับต้องปรับปรุง

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					๒. เห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ซึ่งกรณี การเลื่อนขั้นค่าจ้างของ ลูกจ้างประจำ จังหวัดพังงาได้แจ้งให้ ส่วนราชการ ในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ ส่วนราชการ จัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครึ่งปีแรกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) โดยมีส่วนราชการที่มีลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒ ส่วนราชการ ได้แจ้งข้อมูลครบทุกส่วนราชการแล้วสรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ดังนี้

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					๒.๑ ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ มีจำนวน ๖๑ คน ได้รับการประเมินในระดับดีเด่น จำนวน ๕๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๘ ระดับเป็นที่ยอมรับได้ จำนวน ๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๘ แต่ไม่ได้รับการประเมิน จำนวน ๑ ราย เนื่องจากต้องโทษติดคุก คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๔ ทั้งนี้ ไม่ได้เลื่อน จำนวน ๓ ราย เนื่องจากต้องโทษติดคุก เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๒) มาสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๓) จำนวน ๒ ราย โควตา ๑ ขั้น ร้อยละ ๑๕ จำนวน ๙ คน ร้อยละ ๑๔ ที่ส่วนราชการได้เสนอ จำนวน ๓ คน และเห็นชอบ จำนวนโควตากลางร้อยละ ๑ และจุดทศนิยมเกิน ๐.๕ รวมจำนวน ๖ คน

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๒.การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ กันยายน ๒๕๖๘	๑.เห็นชอบการจัดสรรร้อยละการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินของส่วนราชการ ในวงเงินร้อยละ ๒.๙ สรุปได้ ดังนี้ ๑) ข้าราชการ จำนวน ๒,๑๑๗ ราย ได้รับการประเมิน จำนวน ๒,๐๑๖ ราย ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๐๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๗ ของข้าราชการทั้งหมด เนื่องจากไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๕) ซึ่งบรรจุใหม่ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๓๑ ราย ลาศึกษาต่อ จำนวน ๓๐ ราย เงินเดือนเต็มขั้นสูงและเกษียณอายุราชการ จำนวน ๓๕ ราย และปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๕ ราย โดยสรุปผลการประเมินได้ดังนี้ - ระดับดีเด่น มีข้าราชการที่ได้รับเลื่อนในระดับดังกล่าว จำนวน ๑,๔๔๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๕๘ ของจำนวนข้าราชการ ๒,๐๑๖ ราย ร้อยละที่เลื่อนคือ ๒.๐๐ – ๖.๐๐

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					- ระดับดีมาก จำนวน ๕๖๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๒ ของจำนวนข้าราชการ ๒,๐๑๖ ราย ร้อยละที่เลื่อน คือ ๒.๔๕ – ๓.๕๕ - ระดับดี จำนวน ๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ๒,๐๑๖ ราย ร้อยละที่เลื่อน คือ ๑.๓๘ – ๒.๕๐ - ระดับพอใช้ จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕ ของจำนวนข้าราชการ ๒,๐๑๖ ราย ร้อยละที่เลื่อน คือ ๑.๐๐ - ไม่มีข้าราชการได้รับการประเมินในระดับต้องปรับปรุง ๒. เห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ ลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ซึ่งกรณีการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ จังหวัดพังงาได้แจ้งให้ส่วนราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ ส่วนราชการ จัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อน

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					ขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีแรกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดย ส่วน ราชการ ที่มีลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๓ ส่วน ราชการ สรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ดังนี้ ๒) ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มีจำนวน ๗๗ คน โควตา ๑ ชั้น (ร้อยละ ๑๕) จำนวน ๑๑ คน ๒) ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ มีจำนวน ๗๗ คน ได้รับการประเมิน จำนวน ๗๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๐ ไม่ได้รับการประเมิน จำนวน ๑ ราย เนื่องจากต้องโทษติดคุก คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๐ ประเมิน ในระดับดีเด่น จำนวน ๗๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีสิทธิ์เลื่อน จำนวน ๕ ราย เนื่องจาก เกษียณอายุ/เต็มชั้น จำนวน ๔ ราย

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					และต้องโทษติดคุก จำนวน ๑ ราย วงเงิน เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔๙,๑๖๙.๖๐ บาท ส่วน ราชการใช้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง จำนวน ๑๑๙,๓๕๖.๔๐ บาท มีวงเงินคงเหลือ จากการเลื่อนขึ้นค่าจ้างของส่วนราชการ จำนวน ๒๙,๘๑๓.๒๐ บาท
สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พังงา	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๔,๒๐๐	๔,๒๐๐	๑๗ ต.ค.๖๗ – ๒๗ พ.ย. ๖๗	คัดเลือกตำแหน่งว่างสำเร็จ
		๓๑,๕๐๐	๓๑,๕๐๐	๑๕ ต.ค.๖๗ – ๒ ธ.ค. ๖๗ ๑๖ ธ.ค. ๖๗ – ๑๗ ก.พ. ๖๘	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็น พนักงานราชการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
	๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๔๖,๒๐๐	๔๖,๒๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการ ปฏิบัติงานราชการที่ถูกต้อง
	๓.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลงาน วิชาการเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพของ	๒๕,๐๐๐	๒๐,๐๕๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๗, มกราคม ๒๕๖๘, พฤษภาคม ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา ทราบถึงข้อ

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				ปฏิบัติที่กำหนดในการดำเนินการตาม มาตรฐานการจัดทำผลงานวิชาการ
สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพังงา	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้าง เป็นพนักงานราชการทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพังงา ได้มีหนังสือให้ผู้ขึ้นบัญชี ผ่านการเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน และตำแหน่งเจ้า พนักงานแรงงาน มารายงานตัวเพื่อรับ การจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปใน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘
สำนักงานสถิติจังหวัด พังงา	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้าง เป็นพนักงานราชการทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๘	คัดเลือกตำแหน่งว่างสำเร็จ

ส่วนที่ ๔

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
สำนักงานจังหวัด พังงา	๑.โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดพังงา	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๑๓ มกราคม ๒๕๖๘	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดพังงา เป็นการประชุมเชิง ปฏิบัติการ ดำเนินการโครงการฯ เมื่อ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องปันหยี โรงแรมภูงา ตำบลตากแดด อำเภอ เมืองพังงา จังหวัดพังงา ๑. กลุ่มเป้าหมาย ๑๗๒ คน และมี ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๘๘ คน ประกอบด้วยส่วนราชการ สังกัดส่วนภูมิภาค และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้ - หัวหน้าส่วนราชการส่วน ภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					๓๔ ส่วนราชการ จำนวน ๖๘ คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๘๑ คน - ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔๙ หน่วยงาน จำนวน ๑๐๔ คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๗ คน ๒. วิทยากร โดยนางสาวจันทิมา เทพเรือง เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา ๓. นายไพรัตน์ เพชรยวน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา มอบหมายให้นายบัญชา ธนอินทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๒.โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัด พังงา	๖๒,๐๐๐	๖๒,๐๐๐	๒ กันยายน ๒๕๖๘	การจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการเฝ้าระวังด้าน คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร จังหวัดพังงา ภายใต้โครงการ ขับเคลื่อนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดพังงาเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องปันหยี โรงแรม ภูงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา โดยมีผู้เข้ารับการอบรมรวม ๑๕๐ คน และจังหวัดพังงาได้มีการ ถอดบทเรียนเรื่องจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แนวคิดร่วมคิด (Joint Thinking): เปิดพื้นที่แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น เพื่้ออกแบบ แนวทางพัฒนาคุณธรรม ร่วมกัน โดยการสำรวจผ่าน Google Form เพื่อรวบรวมปัญหาด้านคุณธรรม ของจังหวัด นำไปสู่ “ข้อตกลงว่า ด้วยความร่วมมือในการขับเคลื่อน จังหวัดคุณธรรม” สู่คุณธรรม

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					เป้าหมาย ๕ ประการ ร่วมทำ (Joint Doing): ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมลงมือทำผ่านกิจกรรมหรือโครงการด้านคุณธรรม ร่วมรับผิดชอบ (Joint Responsibility): รับผิดชอบร่วมกันต่อผลลัพธ์ของการดำเนินงาน ร่วมรับชอบ (Joint Credit): ทุกความสำเร็จเป็นของทุกคนในองค์กร และมีการกำหนดตัวชี้วัดในแต่ละเป้าหมาย ถ่ายทอดลงสู่ระดับองค์กร อำเภอ และชุมชน และสร้างแกนนำเครือข่ายทางสังคมเพื่อเตรียมขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมในปีถัดไป
สำนักงานที่ดิน จังหวัดพังงา	ตรวจราชการสำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆของสำนักงานที่ดินจังหวัดพังงาสภาและส่วนแยกได้รับความรู้จากการไปตรวจราชการของเจ้าพนักงานที่ดินและหัวหน้าฝ่ายต่างๆของสำนักงานที่ดินเพื่อนำไปพัฒนางานของแต่ละฝ่ายให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
สำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัด พังงา	ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ได้ดำเนินการจัดประชุมสำนักงาน ฯ ทุกเดือนๆ ละ ๑ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ เดือน
เรือนจำอำเภอ ตะกั่วป่า	๑.กิจกรรมทดสอบสมรรถภาพทางด้านร่างกายของ เจ้าหน้าที่ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๘ – ๑๙ ก.พ. ๖๘ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ มิ.ย. ๖๘ ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๒๐ – ๒๑ ส.ค. ๖๘	มีการทดสอบสมรรถภาพทางด้าน ร่างกาย ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๘ – ๑๙ ก.พ. ๖๘ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๔๖ คน ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ มิ.ย. ๖๘ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๔๔ คน ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๒๐ – ๒๑ ส.ค. ๖๘ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๔๔ คน
	๒.โครงการฝึกอบรมระเบียบวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานเรือนจำอำเภอตะกั่วป่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ ก.ย. ๖๙	มีการดำเนินการในวันที่ ๒๓ ก.ย. ๖๙ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ตามแผนป้องกันและ ระงับเหตุร้ายในเรือนจำ ด้านการ ใช้และบำรุงรักษาอาวุธปืน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘” โดยได้รับ การสนับสนุนคณะวิทยากรจาก กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๒๕ อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา ในการฝึกอบรมให้ความรู้แก่

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					เจ้าหน้าที่เรือนจำ ด้านทักษะการใช้อาวุธปืนและการบำรุงรักษาอาวุธปืน เพื่อสร้างความปลอดภัยในการใช้อาวุธปืน เพิ่มทักษะการยิงที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เข้าใจความสำคัญของการตรวจสภาพเบื้องต้น การทำความสะอาดตามความเหมาะสม การหล่อลื่นพื้นฐาน และการเก็บรักษาที่ถูกต้อง เพื่อยืดอายุการใช้งานและลดความผิดพลาดทางกลไก
เรือนจำจังหวัดพังงา	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานเรือนจำรุ่นที่ ๑๕๗ ระบบผสมผสาน (Hybrid Training)	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงาทุกคนเข้าใจระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติ กรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ในเรือนจำ สามารถป้องกันหรือระงับเหตุได้อย่างรวดเร็วลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๒. โครงการชักซ้อมแผนป้องกันและระงับเพลิงไหม้ ในเรือนจำจังหวัดพังงา	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงาทุกคน มีความรู้เบื้องต้นในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED) ลดโอกาสเสียชีวิตของผู้ต้องขังภายในเรือนจำ
สำนักงานคลัง จังหวัดพังงา	๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	๔,๔๘๐	๔,๔๘๐	๒๒ มกราคม ๒๕๖๘	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๘๖ คน ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อ โครงการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๒
	๒.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร แนวทางการ ปฏิบัติงานรับและนำส่งเงินผ่านระบบ New GFMS Thai และข้อควรระวังไม่ให้เกิดความผิดพลาด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	จัดฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ สำนักงานที่ดินในจังหวัดพังงา เพื่อให้สามารถจัดทำรับและนำส่ง ผ่านระบบ New GFMS Thai ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๓.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e - GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	๔,๒๖๐	๔,๒๖๐	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๒๙๑ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๒
	๔.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e - GP) สำหรับผู้ค้าภาครัฐในส่วนภูมิภาค	๑,๙๐๕	๑,๙๐๕	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๕๒ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๒
	๕.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้าง สำหรับผู้ประกอบการงานก่อสร้างในส่วนภูมิภาค	๑,๙๐๕	๑,๙๐๕	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๒๕ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๓
	๖.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	๔,๒๖๐	๔,๒๖๐	๒๘ เมษายน ๒๕๖๘	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๑๓๘ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๓

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดพังงา	ประชุมติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงาน พาณิชย์จังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัด พังงา เข้าร่วมประชุมเพื่อซักซ้อม แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ดำเนินการตามนโยบายของ รัฐบาล กระทรวงพาณิชย์ จังหวัด พังงา และเรื่องอื่นๆ
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารการเงินการ บัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัด พังงา เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การบริหารการเงินการ บัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดย กรม พระจันทบุรีนฤนาถ ณ โรงแรมแก รนต์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี
สำนักงานพลังงาน จังหวัดพังงา	๑.อบรมหลักสูตรตรวจวัดและวิเคราะห์ข้อมูล ประสิทธิภาพการใช้พลังงานในอาคาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖-๘ กันยายน ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัด พังงาเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม พลังงานอัจฉริยะและการจัด การพลังงาน เพื่อลดการปล่อยก๊าซ เรือนกระจก สู่เป้าหมายคาร์บอนเป็นศูนย์ เป็นกลางทางคาร์บอน (Road to Net Zero & Carbon Neutrality) โดย กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ในวันที่

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					๖-๘ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เซาเทียร์น แอร์พอร์ต จังหวัดสงขลา จำนวน ๒ คน
	๒.อบรมหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน การเงิน การคลังภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ – ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๑๖ – ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงาน จังหวัดพังงา เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับหน่วยงานผู้เบิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย กรมบัญชีกลาง ในวันที่ ๒๓ – ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ (online) จำนวน ๑ คน ๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงาน จังหวัดพังงา เข้าร่วมการฝึกอบรม หลักสูตรการบริหารสินทรัพย์ วันที่ ๑๖ – ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (online) จำนวน ๓ คน
สำนักงานการปฏิรูป ที่ดินจังหวัดพังงา	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มิ.ย. ๖๘	- แจกเอกสารบทความเผยแพร่ความรู้ ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุม ประจำเดือน -เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ด้าน จริยธรรม วินัย ทุจริต และ

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					ผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านทางระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting จัดโดย ส.ป.ก.ส่วนกลาง เมื่อ ๑๑ มิ.ย. ๖๘
สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดพังงา	๑.ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด พังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ ดำเนินการประชุมเจ้าหน้าที่ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา เป็นจำนวน ๑๒ ครั้ง เพื่อเป็นการ ติดตาม รายงานผลการปฏิบัติงาน และปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินงานในเดือนนั้น
	๒.อบรมเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด พังงา เพื่อเตรียมความพร้อมการลงทะเบียน Mining Account และการใช้งานระบบ DPIM FIN	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่มีความพร้อมความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการยื่นขอชำระ ค่าภาคหลวงแร่ เงินบำรุงพิเศษ เงิน ผลประโยชน์พิเศษแก่รัฐ ค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาตต่าง ๆ และการออกใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ DPIM FIN

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ที่ทำการปกครอง จังหวัดพังงา	การประชุมติดตามผลการปฏิบัติราชการ ของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา ตามแนวทาง กระทรวงมหาดไทย กรมการปกครองและ จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) ดำเนินการจัดการประชุม จำนวน ๑๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญใน ภาพรวมได้บรรลุเป้าหมาย เกินกว่า ร้อยละ ๙๐ ๓) การกำกับ เร่งรัดการดำเนินการ เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาพรวมในการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๗.๙๒
สำนักงานประกันสังคม จังหวัดพังงา	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการ ป้องกันและระงับอัคคีภัย	๑๕,๖๐๐	๑๕,๔๑๐	๒๕ มกราคม ๒๕๖๘	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม - เป้าหมาย ๒๓ คน - ผลการดำเนินงาน ๒๒ คน
	๒.โครงการการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	๑๗,๓๐๐	๑๗,๓๐๐	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	จำนวนการจัดการความรู้ - เป้าหมาย ๑ เรื่อง - ผลการดำเนินงาน ๑ เรื่อง
	๓. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของ สำนักงานประกันสังคม	๑๐๐,๐๐๐	๙๒,๐๐๐	๒๒-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมต่อ กรอบอัตรากำลัง - เป้าหมายร้อยละ ๘๒ - ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๒

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๔.การอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร บุคลากร ๒๓ คน ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐
	๕.การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากรเข้ารับการพัฒนา จำนวน ๒๓ คน ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐
สำนักงานขนส่งจังหวัด พังงา	การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๘- สิงหาคม ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ ของสำนักงานขนส่ง จังหวัดพังงาเข้าร่วมการเรียนรู้ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓๐ คน
ปศุสัตว์จังหวัดพังงา	การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้ข้าราชการและพนักงาน ราชการทุกคน เรียนออนไลน์ หลักสูตร ๑. พระราชบัญญัติการบริหารงาน และการให้บริการภาครัฐผ่านระบบ ดิจิทัล(Digital Government Act.) ๒. การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดพังงา	การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ ธันวาคม ๖๗ ๑๓ มกราคม ๖๘ ๓ กุมภาพันธ์ ๖๘ ๓ มีนาคม ๖๘ ๔ เมษายน ๖๘ ๒ พฤษภาคม ๖๘ ๙ มิถุนายน ๖๘ ๗ กรกฎาคม ๖๘ ๔ สิงหาคม ๖๘	จัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานคุม ประพฤติ จำนวน ๙ ครั้ง เพื่อเป็นการ รับมอบนโยบายของกรมคุมประพฤติ ติดตามผลการดำเนินงาน ของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
สำนักงานประมงจังหวัด พังงา	จัดประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่สำนักงานประมง จังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการจัดการประชุมใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ครั้ง
สำนักงานบังคับคดี จังหวัดพังงา	ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจ แนวทางในการปฏิบัติงาน และ ติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้ง ร่วมกันปรึกษาด้านปัญหา อุปสรรคใน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
สำนักงานเกษตรจังหวัด พังงา	๑.การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับอำเภอ (District Workshop : DW)	๙,๒๘๐	๙,๒๘๐	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ได้จัดสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรระดับ อำเภอ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมการยาง แห่งประเทศไทยจังหวัดพังงา หมู่ที่ ๓ ต.ตากแดด อ.เมืองพังงา จ.พังงา เพื่อ สร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์การ เบิกจ่ายงบประมาณสามารถ ขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมการเกษตร ดำเนินการได้ถูกต้องและทันเวลา และ มีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ ส่งเสริม การเกษตรด้านการดำเนินงานเสริม การเกษตรในพื้นที่ โดยมีการถ่ายทอด ความรู้การปรับโครงสร้างการผลิตสู่ สินค้าเกษตรมูลค่าสูง บรรยายโดย ดร.สุเทพ มงคล ณ สาขาวิชาการจัดการ ทรัพยากรเกษตรเพื่อการท่องเที่ยวคณะ เทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราช ภัฏภูเก็ต ทั้งนี้ มีเจ้าหน้าที่สำนักงาน เกษตรจังหวัด และสำนักงานเกษตร อำเภอ เข้าร่วมการสัมมนาฯ จำนวน ๗๕ ราย

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๒.สัมมนาเชิงปฏิบัติการสรุปผลการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรจังหวัดพังงา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗๘,๘๐๐	๑๗๘,๘๐๐ บาท	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ กันยายน ๒๕๖๘	ได้จัดกิจกรรม ณ โรงแรมนาโต้ บีช รีสอร์ท หมู่ที่ ๖ ต.โคกกลอย อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา เพื่อติดตามและประเมินผลเพื่อสรุปบทเรียนความสำเร็จ รวมถึงอุปสรรคและปัญหาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การวางแผนและพัฒนาการทำงานในปีถัดไป สร้างการรับรู้งานนโยบายที่สำคัญของกรมส่งเสริมการเกษตร พร้อมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจัดทำแผนงานโครงการที่ตรงกับความต้องการของเกษตรกรในพื้นที่และประเมินผลการจัดสัมมนาฯ รวมทั้งรับฟังการบรรยายพิเศษ หัวข้อ "จัดการความเครียดอย่างมืออาชีพ: เทคนิคสร้างสมดุลชีวิตและงาน" โดย นพ. ภูมิพล หอมหวล นายแพทย์ชำนาญการพิเศษเชี่ยวชาญด้านจิตเวชศาสตร์ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองจังหวัดภูเก็ต

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
สำนักงานจัดหางาน จังหวัดพังงา	กิจกรรมการพัฒนารายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ให้ข้าราชการ จัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๓ คน
สำนักงานทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด พังงา	๑. ประชุมสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงาร่วมกับการตรวจราชการ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔	จัดประชุมสำนักงานฯ จำนวน ๑ ครั้ง และมีการตรวจราชการสำนักงานฯ จำนวน ๑ ครั้ง ทำให้บุคลากรมีความ เข้าใจระเบียบ การปฏิบัติและ หลักเกณฑ์ การทำงานร่วมกันอย่าง เป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งรัดติดตาม ความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคการ ทำงานเพื่อร่วมแก้ไขให้บรรลุ เป้าหมาย ตามตัวชี้วัดอย่างมี ประสิทธิภาพ สามารถเร่งรัดติดตาม ความก้าวหน้าของโครงการสำคัญตาม นโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๒ และไตร มาส ๓	- มีการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ ด้านดิจิทัล โดยให้ศึกษา บทเรียนออนไลน์ (e-Learning) ผ่านหลักสูตรของ TDGA ทำให้ บุคลากรมีทักษะ Upskill และ Reskill เพื่อสนับสนุนการทำงาน ในรูปแบบรัฐบาลดิจิทัลมากขึ้น

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					- ให้บุคลากรร่วมอบรมการใช้ AI ในการทำงาน ทำให้บุคลากรสามารถใช้ AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อนได้ - การอบรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลจริยธรรมในองค์กร ช่วยให้บุคลากรมีความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงจากการทุจริตในองค์กร
สำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด พังงา	๑.ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อชี้แจง และทำความเข้าใจในแนวทางการ ปฏิบัติงาน และติดตามผลการ ดำเนินงาน รวมทั้งปัญหา อุปสรรคใน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
	๒.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ “เสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้” การ บริหารจัดการความรู้ของสำนักงานพระพุทธศาสนา แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น
	๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ อบรม ตามหลักสูตรที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน กฎ ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติ ราชการเพิ่มมากขึ้น

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
สำนักงานสทกรณ จังหวัดพังงา	การอบรมทักษะดิจิทัลผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๘	บุคลากรเข้ารับการอบรมทักษะดิจิทัล ผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) จำนวน ๓๕ ราย ในหน่วยงานสำนักงานสทกรณ จังหวัดพังงา
สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดพังงา	๑.กิจกรรมการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๓	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดพังงา มีจำนวน ทั้งสิ้น ๑๗ คน เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรออนไลน์ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ โดยสถาบันพัฒนา บุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล(TDGA.) https://tdga.dga.or.th/ และสำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) https://learningportal.ocsc.go.th ดำเนินการในช่วงเดือนมีนาคม- เมษายน ๒๕๖๘ ผลการดำเนินการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ได้รับประกาศนียบัตรผ่านหลักสูตร

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					ทั้งหมด ๑๖ คน (๑ คนติดภารกิจ เดินทางไปราชการ) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๒
	๒.กิจกรรมการประชุมเพื่อมอบนโยบาย/ติดตาม/ การดำเนินงานของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การประชุมสำนักงานฯ ในช่วงเริ่มต้น ปีงบประมาณ เน้นการวางรากฐานตาม นโยบายของกรมป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย และแผนพัฒนาจังหวัด ส่วนไตรมาส ๒-๔ และเน้นย้ำการ ปฏิบัติหน้าที่ คือ ๑. การเตรียมความพร้อมรับมือ อุทกภัยและดินโคลนถล่ม จึงมีการ ประชุมมอบหมายเขตพื้นที่รับผิดชอบ แก่เจ้าหน้าที่ในการติดตามสถานการณ์ ในแต่ละอำเภอ ๒. นโยบายของผู้บริหาร กรม ปก. และจังหวัดพังงา ซึ่งเน้นการทำงาน แบบเชิงรุก (Proactive) มากกว่า การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ๓. การปรับปรุงแผนเผชิญเหตุ ของภัยประจำพื้นที่ ฐานข้อมูล สาธารณภัย รวมถึงตรวจสอบความ พร้อมของเครื่องจักรกลสาธารณภัย

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					และวัสดุอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน ๑๐๐% ๔. ขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติราชการตามที่กำหนด
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา	๑.การจัดการความรู้ “การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยสำหรับคนพิการ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ผลการดำเนินการ : ได้จัดทำคู่มือในรูปแบบ e-book เผยแพร่/ถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์สำนักงานให้กับบุคลากรของหน่วยงาน และประชาชน ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ผลลัพธ์ : บุคลากรของหน่วยงานมีองค์ความรู้ และสามารถให้คำแนะนำปรึกษาแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ที่มีความประสงค์จะขอรับการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยสำหรับคนพิการในเบื้องต้นได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๒.การจัดการความรู้ “การขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ ระดับจังหวัด (NRM)”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ผลการดำเนินการ : ได้จัดทำคู่มือในรูปแบบ e-book เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ให้กับบุคลากรในการประชุมประจำเดือน ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ผลลัพธ์ : บุคลากรของหน่วยงานมีองค์ความรู้ และสามารถปฏิบัติงานและให้คำแนะนำกระบวนการให้การช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ตามขั้นตอนหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้อง
	๓.การจัดการความรู้ “การเบิกจ่ายเงินสงเคราะห์ และการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่าย”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ผลการดำเนินการ : ได้จัดทำคู่มือในรูปแบบ e-book เผยแพร่/ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากร และประชาชน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ผลลัพธ์ : บุคลากรของหน่วยงานโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ทราบแนวทางการจัดเตรียมเอกสารประกอบการเบิกจ่ายได้

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					อย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามระเบียบที่กำหนด เพื่อให้สามารถช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมได้อย่างรวดเร็ว
	๔.การจัดการความรู้ “การขอรับรองเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ผลการดำเนินการ : ได้จัดทำคู่มือในรูปแบบ e-book เผยแพร่/ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากร และประชาชน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ผลลัพธ์ : บุคลากรของหน่วยงานสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ยื่นคำขอรับรองเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ เพื่อให้มูลนิธิสมาคม หรือองค์กรภาคเอกชนในพื้นที่ ที่ดำเนินการด้านสังคมสามารถตรวจสอบคุณสมบัติ และยื่นคำขอตามขั้นตอน หลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๕.การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (e-learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินการ : ข้าราชการจำนวน ๑๒ คน และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง จำนวน ๕ คน เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรมหลักสูตรดิจิทัล ครั้งปีแรก ๒ หลักสูตร และครั้งปีหลัง ๒ หลักสูตร โดยแบ่งเป็น การพัฒนา/ฝึกอบรมทักษะด้านดิจิทัล จำนวน ๑ หลักสูตร และพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ หลักสูตร/วิชา ผลลัพธ์ : ข้าราชการและพนักงานราชการสังกัด สป.พม. เข้ารับการพัฒนาทักษะดิจิทัล คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑.โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และพัฒนาองค์ความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัยและป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๔,๖๐๐	๓๔,๙๕๐	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม วินัย และการรักษาวินัย ได้อย่างถูกต้อง

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๒.การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนเงินบำรุงและแผน PLANFIN ของหน่วยบริการในจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๗,๐๐๐	๒๖,๘๕๐	ไตรมาสที่ ๒-๓	หน่วยบริการมีการดำเนินการจัดทำแผนเงินบำรุงและแผน PLANFIN ตามที่ได้วางแผนไว้ครบถ้วน
	๓.โครงการสนับสนุนการผลิตและพัฒนาศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	เมษายน ๒๕๖๘- มิถุนายน ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้สำเร็จตามเป้าหมาย
สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา	๑.อบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ผ่านระบบ Zoom meeting ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๙ หลักสูตร ๑) การเขียนโครงการสำรวจตัวอย่างและการออกแบบสอบถาม ๒) การนำเสนอข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Canva รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘ และ รุ่นที่ ๒/๒๕๖๘ ๓) การสร้างแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์อย่างง่ายด้วย ArcGIS Survey ๑๒๓ ๔) การสุ่มตัวอย่างและการประมาณค่า ๕) การวิเคราะห์อนุกรมเวลา (Time Series Analysis) โดยใช้โปรแกรม R ๖) การบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทยระดับพื้นฐาน รุ่นที่ ๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานสถิติจังหวัดพังงา จำนวน ๑๔ ราย เข้ารับการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามหลักสูตรที่กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสถิติแห่งชาติกำหนด โดยผู้เข้ารับการอบรมจะต้องดำเนินการ ดังนี้ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเข้าสู่ระบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom) ในวันที่เข้ารับการอบรม ๒. การตั้งชื่อในระบบ Zoom ให้ตั้งเป็น username ตามที่กำหนด ได้แก่ นางสาวดวงสมร วัฒนศฤงคาร

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๓) การบริหารความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณและ พัสดุ ๘) สติเตือนภัย ๙) กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ (PDPA for Government Officer)				สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก / กอง สถิติสังคม ให้ตั้งชื่อ: พิษณุโลก_ดวง สมร / กองสถิติสังคม_ดวงสมร ๓. ขอให้เตรียมกล้องและไมโครโฟน พร้อมทั้งเปิดกล้องตลอดระยะเวลา การอบรม ๔. ขอให้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม ตาม Link ที่ Admin แจ้ง ๕. ขอให้ร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด ๖. เอกสารประกอบการอบรม และ การส่งงาน/การบ้าน (ถ้ามี) แบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-Test) ๗. แบบทดสอบหลังเรียน (Post-Test) แบบทดสอบจะเปิดให้ทำในวันสุดท้าย ของการอบรม และต้องได้คะแนน มากกว่า ๗๐% ขึ้นไป) ๘. แบบประเมินความพึงพอใจการเข้า รับการอบรม ๙. ขอให้ท่านเตรียมเครื่องคอมพิวเตอร์ ตั้งโต๊ะหรือ Notebook สำหรับใช้ใน การฝึกปฏิบัติ โดยแยกจากเครื่องที่ใช้ สำหรับการรับชมการอบรมผ่านระบบ ออนไลน์

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๒. ประเมินสมรรถนะทางด้านสถิติและดิจิทัล (Statistical and Digital Competency Gap) ในรูปแบบ ออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ – ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘	บุคลากรเข้ารับการอบรมทักษะดิจิทัล ผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) จำนวน ๑๔ ราย ในหน่วยงานสำนักงานสถิติจังหวัด พังงา
สำนักงานการท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัดพังงา	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำคลื่นลูกใหม่ เพื่อ รองรับการเป็นจุดหมายการท่องเที่ยวระดับโลก Young Public and Private Collaboration for World Class Tourist Destination (YPC) กิจกรรม อบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำคลื่นลูกใหม่ (YPC)	๔๖๔,๘๐๐	๔๖๔,๘๐๐	๒๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการ ๒๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ กระทะทอง กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา
	กิจกรรม เชื่อมโยงเครือข่าย YPC ทั่วประเทศ (Networking YPC Nationwide)	๑,๙๖๘,๔๐๐	๑,๙๖๘,๔๐๐	๑๕-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการ ๑๕-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
	๒. โครงการยกระดับความปลอดภัยการท่องเที่ยว ทางทะเลและกิจกรรมทางน้ำ กิจกรรม ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬา (อสทก)	๕๐๐,๐๐๐	๔๙๕,๑๑๐.๖๓	๒๑-๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วกลุ่มเป้าหมาย ตามที่ไว้กำหนดไว้ โดยจัดขึ้น ระหว่าง ๒๑-๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดพังงา	๑.จัดประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดพังงา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	มีการจัดประชุมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เพื่อติดตามและวางแผนการ ปฏิบัติงานประจำเดือน จำนวน ๖ ครั้ง
	๒.การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (e-learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๗๙ คน เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรดิจิทัล จำนวน ๑ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๓.โครงการเสริมหนุนกลไกเครือข่ายทางสังคมเพื่อ การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ปี ๒๕๖๘ <u>กิจกรรม</u> : จัดประชุม ปรีक्षा หรือแลกเปลี่ยน เรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน องค์กร ชุมชนและเครือข่ายทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับการ ขับเคลื่อนคุณธรรมเชิงพื้นที่	๘๐,๐๐๐	๕๘,๘๐๒	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑. จัดประชุมภาคีเครือข่ายขับเคลื่อน สังคมคุณธรรมจังหวัดพังงา จำนวน ๖ เครือข่าย โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๘๐ คน ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมภูงา อ.เมืองพังงา จ.พังงา
สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดพังงา	การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้ข้าราชการและพนักงาน ราชการทุกคน เรียนออนไลน์ หลักสูตร ๑. พระราชบัญญัติการบริหารงานและ การให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล (Digital Government Act.) ๒. การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
สำนักงานท้องถิ่น จังหวัดพังงา	๑. การพัฒนาองค์ความรู้โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการในสังกัด จำนวน ๒๗ ราย ได้เข้าเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
	๒. โครงการอบรมพัฒนาศรณะบุคคลของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมการดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงของ อปท. รุ่นที่ ๒	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๕-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการกลุ่มงานบริการ สาธารณะท้องถิ่นและประสานงาน ท้องถิ่นอำเภอ พร้อมด้วยท้องถิ่น อำเภอเข้ารับการอบรมฯ
	๓. การประชุมชี้แจงศูนย์สอบในการดำเนินการประเมิน ความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน (RT) ชั้น ป. ๑ และการประเมินคุณภาพของผู้เรียน (NT) ชั้น ป. ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ประชุมชี้แจงศูนย์สอบในการ ดำเนินการประเมินความสามารถ ด้านการอ่านของผู้เรียน (RT) ชั้น ป. ๑ และการประเมินคุณภาพของ ผู้เรียน (NT) ชั้น ป. ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ให้แก่คณะกรรมการฯ
	๕. โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS)	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑-๔ เมษายน ๒๕๖๘	ข้าราชการกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ ได้เข้าโครงการ ฝึกอบรมการปฏิบัติงานระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e- LAAS) จำนวน ๒ ท่าน

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
สำนักงานแรงงาน จังหวัดพังงา	๑.กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๘	บุคลากรในหน่วยงานได้เข้ารับการ เรี ยน รู้ ด้วย ตน เอง ผ่าน สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
	๒.โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการประชุมเพื่อกำหนด เป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงานและการให้บริการของ หน่วยงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพังงา	๑. กิจกรรมประชุมประจำเดือน ประชุมรายไตรมาส เพื่อมอบนโยบาย กำกับ ติดตามการขับเคลื่อนงาน พัฒนาชุมชน	๔,๗๕๐ บาท	๔,๗๕๐ บาท	ไตรมาสที่ ๓ - ๔	กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พัฒนาการ จังหวัดพังงา ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ นักวิชาการ ผู้ปฏิบัติงานบนจังหวัด รวมทั้งหมด ๒๕ คน ประชุมครั้งแรก เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา จากการประชุม ทำให้ได้รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานของแต่ละ อำเภอ/กลุ่มงาน ถ่ายทอดข้อมูล ข่าวสาร ทิศทางนโยบายจากผู้บริหาร สู่บุคลากร เพื่อให้ทุกคนทำงานไปใน

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					ทิศทางเดียวกัน โดยเฉพาะการขับเคลื่อนประเด็นเน้นย้ำ ๕+๑ ของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน นายสยาม ศิริมงคล วาระสำคัญ อาทิ ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การดำเนินงาน OTOP กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต พิธีมอบแบบลายผาพระราชทาน
	๒. โครงการพัฒนาชุมชนพึ่งพาใส่สะอาด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงาและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรวมทั้งหมด ๖๑ คน ดำเนินการภายใต้ ๕ มิติ ดังนี้ มิติที่ ๑ ผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก มิติที่ ๓ การแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส โดยมีเป้าหมาย คือ บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” กิจกรรมประกอบด้วย การประกาศนโยบายการสร้าง ความโปร่งใส การทำ ๕ส การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม หีวปี นโต การลดใช้พลังงาน และการสร้างนวัตกรรมพัฒนาบุคลากร
	๓. กิจกรรมการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓	กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ รวมทั้งหมด ๖๑ คน ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมการเรียนรู้ระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					(e-Learning) ตามหลักสูตรของ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ ๑) การคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ๒) หลักสูตรพลเมืองกับความ รับผิดชอบต่อสังคม โดยบุคลากรเข้าเรียนเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ เพื่อสร้างความตระหนัก รู้ ปณิธานสำนึก ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมไม่ทนต่อการทุจริต และ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ส่วนรวมได้